

En general, las empresas somos muy conscientes de la importancia de la igualdad

original

Entrevista con Susana Guerrero, Directora Jurídica y vicesecretaria del Consejo de Lar España.



¿Qué valoración hacéis de vuestra entrada en el "Ibex Gender Equality"?

Estar entre los treinta elegidos de ese índice es una **excelente noticia fruto del trabajo de estos años**, aunque nuestro objetivo es siempre seguir mejorando. A día de hoy cumplimos con el requisito de contar con un 30% de mujeres en el Consejo. Además la Compañía está firmemente comprometida con alcanzar el objetivo del 40% en cuanto los procesos de renovación de Consejo lo permitan. Al ser un consejo pequeño es necesario conjugar estos objetivos con cuestiones como la duración de los mandatos, la matriz de competencias del Consejo y la presencia de consejeros dominicales.

¿De qué forma está vuestra organización apostando por el liderazgo femenino?

De forma **colegiada**. Hay que tener en cuenta que Lar España tiene una estructura reducida de profesionales. Somos la única socimi especializada en retail del Mercado Continuo y tenemos un contrato externo de gestión, que desempeña Grupo Lar. Nuestro compromiso con la igualdad de género no se limita únicamente a la plantilla de Lar España, sino que se hace extensivo también a Grupo Lar y a otros proveedores relevantes, como Gentalia, que siempre han mostrado una especial sensibilidad, y donde las mujeres representan más del 40% de los cargos directivos.

¿Nos puedes explicar brevemente vuestra evolución hasta la actualidad?

Desde su creación en 2014, Lar España se ha marcado como una de sus principales señas de identidad ser un líder, a nivel nacional e internacional, en términos de buen gobierno corporativo y ESG en general.

En este contexto, **la igualdad es una parte fundamental de nuestro compromiso con la parte más social y de gobernanza de nuestra política en ESG**. Hemos fomentado siempre las políticas de igualdad, lo que nos ha permitido ir un paso por delante de las exigencias en esta materia de inversores, accionistas y resto de stakeholders. Desde 2014 hemos pasado de un 0% de mujeres en el Consejo hasta el actual 30%, y nuestro objetivo es continuar avanzando y dando pasos para seguir siendo líderes en materia de gobernanza.

¿Puedes especificarnos algunas buenas prácticas y/o iniciativas concretas que estáis llevando a cabo en esta materia y qué objetivos persiguen?

El Consejo de Administración de Lar España ha aprobado hasta ahora tres políticas de buen gobierno corporativo y ha revisado y actualizado, casi con carácter anual, su Política de

selección, nombramiento, reelección y evaluación de los consejeros y de diversidad del Consejo de Administración. El hilo conductor de todos estos cambios ha sido siempre el compromiso para identificar, analizar y adoptar las mejores prácticas, principios y recomendaciones en materia de buen gobierno corporativo.

Hemos sido siempre muy estrictos en el cumplimiento de los principios de no discriminación, pero también procuramos potenciar los aspectos prácticos y cotidianos. Por ejemplo, en materia de conciliación y flexibilidad hemos estado siempre en vanguardia del mercado.

¿Cuál es la situación actual de la diversidad y buen gobierno desde el prisma de la igualdad de género en España y sus principales barreras y obstáculos?

Sigue habiendo necesidad de avanzar, pero en general las empresas somos muy conscientes de la importancia de la igualdad. Todas las medidas que se han ido adoptando durante estos años en distintos ámbitos han sido clave para ayudar a concienciar sobre la necesidad de avanzar en esta materia, y han supuesto un impulso significativo.

En este contexto, la **flexibilidad** ha sido quizá una de las herramientas más eficaces. Es probable que en otros órdenes sociales aún deban tomarse iniciativas para corregir prejuicios y conseguir una igualdad que también sea extensiva a los usos y costumbres cotidianos. Ahora bien, en el ámbito empresarial creo que vamos en la buena dirección.

¿Cuáles son los otros grandes retos y desafíos de tu organización en esta materia?

La igualdad es parte importante de unos objetivos, más amplios, en diversidad, gobernanza y ESG en general. En **Lar** España, seguimos centrando nuestros esfuerzos por continuar a la vanguardia de las mejores prácticas y estándares de buen gobierno y nuestro objetivo es, y será siempre, el de ser un referente en materias ESG.

